***Что необходимо выполнить после того, как аттестационная комиссия определила перечень рабочих мест, подлежащих аттестации?***

Аттестационная комиссия должна определить количество аналогичных рабочих мест и вредные производственные факторы на каждом рабочем месте.

Для этих целей можно воспользоваться данными производственного и санитарного контроля, сведениями технологической службы о применяемых в производстве сырье, материалах и веществах, перечнем профессий и должностей, согласно которому работники обязаны проходить медицинский осмотр. В данном перечне должны быть указаны факторы производственной среды, которые воздействуют на работников в процессе труда.

Необходимо проверить, соответствуют ли наименования включенных в названный перечень профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (далее – ОКРБ), а характер выполняемых ими работ – приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно­квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД).

Следует проверить записи в трудовых книжках, в штатном расписании, и при наличии расхождений с ОКРБ аттестационная комиссия должна подготовить предложения по внесению соответствующих изменений в штатное расписание и трудовые книжки работников. В последующем эти предложения должны быть отражены в приказе нанимателя.

***Кто проводит измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды?***

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся только лабораториями, аккредитованными в системе аккредитации Республики Беларусь. Это может быть как лаборатория самой организации, так и сторонняя лаборатория.При выборе лаборатории и заключении с ней договора необходимо обращать особое внимание на область ее аккредитации, т.е. замеры каких факторов производственной среды лаборатория вправе производить, а также на срок действия указанной аккредитации. Результаты замеров, проведенных лабораториями с истекшим сроком аккредитации либо не прошедшими аккредитацию, органами государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь признаются недействительными.

Реестр аккредитованных испытательных, поверочных и калибровочных лабораторий сформирован Белорусским государственным институтом метрологии и размещен на сайте БелГИМ http://belgim.by.

***Каким образом оформляются результаты проведенных измерений и исследований в ходе аттестации?***

Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

***Куда заносятся сведения о результатах оценки условий труда на рабочем месте?***

Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда и удостоверяются подписями членов и председателя аттестационной комиссии.

***В какие сроки проводится аттестация?***

Аттестация проводится один раз в 5 лет. Очередная аттестация должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации. Аттестация считается завершенной со дня издания приказа нанимателя об утверждении ее результатов.

***Каким образом производится оценка условий труда при аттестации?***

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса при аттестации проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующего соотнесения величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда.

***Каким образом определяются занятость работника в профессии, должности и время воздействия на него факторов производственной среды?***

Занятость работника в профессии, должности и время воздействия на него факторов производственной среды определяются на основании хронометражных наблюдений и фотографии рабочего времени. При выполнении работы в различных рабочих зонах необходимо составлять несколько (не менее трех) карт фотографий рабочего времени, на основании которых составляется одна, содержащая усредненные сведения.

***Каким образом утверждаются результаты аттестации?***

Заключительным этапом аттестации является издание приказа об утверждении результатов аттестации, которым утверждаются:

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

перечень рабочих мест работниц текстильных профессий для целей профессионального пенсионного страхования;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

план мероприятий по улучшению условий труда.

В приказе также указываются рабочие места, на которых результатами аттестации не подтверждены (с указанием конкретных причин) условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также условия труда, влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

***Каким образом работников знакомят с итоговыми документами по аттестации?***

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по ее результатам (карта, приказ) под роспись.

***Какие документы по аттестации наниматель должен направлять в государственные органы?***

Наниматель представляет в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов и управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения организации по одному экземпляру копий перечня рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, перечня рабочих мест работниц текстильных профессий для целей профессионального пенсионного страхования, приказа.

В управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также план мероприятий по улучшению условий труда.

***Что включает в себя понятие «полный рабочий день»?***

Полный рабочий день – выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда работниками в соответствии с их тарифно­квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно­квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей служащих, не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

При этом в 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, включается подготовительно­заключительное время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах установленных нормативов времени, а также время регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время.

Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, ведется нанимателем.

***Как оцениваются вещества биологической природы с особенностью аллергенного действия на организм, не превышающие предельно допустимой концентрации (ПДК)?***

При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ биологической природы с особенностью аллергенного действия на организм, не превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК в зависимости от кратности превышения величины ПДК. Полученная величина превышения ПДК указывается в графе 4 карты аттестации рабочих мест по условиям труда.

Если полученная величина превышает единицу, условия труда по вредным веществам биологической природы относятся к вредным и оцениваются согласно графе 1 позиции 1 таблицы 2 приложения 1 к Инструкции. Условия труда относятся к допустимым, если полученная величина не превышает единицы.

В случаях одновременного содержания в воздухе рабочей зоны:

3-х и более вредных веществ биологической природы класса 3.1 условия труда оцениваются на одну степень выше – класс 3.2;

2-х и более вредных веществ биологической природы с уровнями класса 3.2 или класса 3.3 условия труда оцениваются на одну степень выше – соответственно класс 3.3 и класс 3.4.

***Что понимается под термином «непосредственно занятые обслуживанием больных»?***

В подпунктах 27.1.1–27.1.3 п. 27 Инструкции используется термин «непосредственно занятые обслуживанием больных».

Согласно п. 22 Инструкции о порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, под термином «непосредственно занятые обслуживанием больных» следует понимать выполнение лечебных, диагностических и профилактических мероприятий (осмотр, обследование, лечение больных), проведение медицинских манипуляций (инъекции, перевязки, операции, забор, исследования крови, тканей, экскрементов, подготовка больных к обследованию, оперативному вмешательству) и уход за больными (уборка палат, санузлов, помывка больных, замена постельного и нательного белья, раздача пищи, кормление тяжелобольных, транспортировка и сопровождение больных из приемного покоя, а также на различные процедуры и обследования).

При непосредственной занятости обслуживанием больных оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников по указанным выше подпунктам производится с учетом п. 11 Инструкции.

***Какое еще условие (кроме общих требований) должно соблюдаться для подтверждения медицинским работникам особых условий труда, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по Списку № 2?***

Списком № 2 (разд. I и III), утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, с последующими изменениями и дополнениями предусмотрены профессии и должности медицинских работников, непосредственно занятых обслуживанием больных.

При этом указанные работники должны быть непосредственно заняты обслуживанием больных полный рабочий день, то есть не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

В приказе, утверждающем результаты аттестации, необходимо указать рабочие места, на которых результатами аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда с указанием конкретных причин. Например, занятость медицинской сестры инфекционного отделения непосредственным обслуживанием больных составляет менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

***Каким образом производится оценка напряженности трудового процесса работникам психоневрологических, психиатрических, наркологических организаций в случае, когда медицинский работник непосредственно занят обслуживанием больных менее 80 % рабочего времени?***

Условия труда медицинского персонала, непосредственно занятого обслуживанием больных не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены) в психиатрических, наркологических организациях (отделениях и других структурных подразделениях), психоневрологических домах­интернатах для престарелых и инвалидов, домах­интернатах для детей­инвалидов с особенностями психофизического развития оцениваются согласно п. 83 Инструкции классом условий труда 3.3.

Для остальных категорий медицинских работников, а также занятых непосредственным обслуживанием больных менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, оценка условий труда по напряженности трудового процесса производится с учетом всех 19 показателей, приведенных в п. 4 карты аттестации рабочих мест по условиям труда.

***Каков порядок установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам?***

Работникам, которым установлена повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, например, в соответствии с Перечнем учреждений, их подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение исходных должностных окладов (ставок) в связи с особым характером труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 августа 1999 г. № 264, с последующими изменениями и дополнениями, доплата за работу с этими условиями по результатам аттестации не устанавливается.

***Что включают в себя понятия «тяжесть трудового процесса» и «напряженность трудового процесса»? Какими показателями они характеризуются?***

Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорнодвигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечнососудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза вручную, количеством за смену стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки за смену, характером рабочей позы, количеством наклонов корпуса за смену, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работы.

К факторам, обуславливающим напряженность труда, относятся интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы.

***Какова методика оценки тяжести трудового процесса?***

Тяжесть трудового процесса оценивают по ряду показателей, выраженных в величинах, характеризующих трудовой процесс, независимо от индивидуальных особенностей человека, участвующего в этом процессе.

Основными показателями тяжести трудового процесса являются:

физическая динамическая нагрузка;

масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;

стереотипные рабочие движения (количество за смену);

статическая нагрузка;

рабочая поза;

наклоны корпуса;

перемещение в пространстве, обусловленное технологическим процессом.

При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные смены, оценку показателей тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса) необходимо проводить по средним показателям за 2–3 смены. Массу поднимаемого и перемещаемого вручную груза и наклоны корпуса следует оценивать по максимальным значениям.

***Как определяется итоговая оценка тяжести трудового процесса?***

Оценка тяжести трудового процесса проводится на основании оценок всех показателей, приведенных в подп. 3.1–3.7 п.3 карты аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом оцениваются только показатели, обусловленные выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС для данной профессии и ЕКСД для данной должности, а также должностной инструкцией, трудовым договором. По остальным показателям в п. 3 карты ставится прочерк.

Фактическое значение показателя (графа 4 п. 3 карты аттестации рабочего места по условиям труда) устанавливается посредством количественных измерений и расчетов, оформленных протоколами. Дата и номер протокола указываются в графе 2 п. 3 карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Нормативное значение показателя (графа 3 п. 3 карты аттестации рабочего места по условиям труда) и оценка измеренного показателя фактора (графа 5 п. 3 карты аттестации рабочего места по условиям труда) приведены в таблице 10 приложения 1 к Инструкции.

Итоговая оценка тяжести трудового процесса с учетом оценок всех показателей факторов трудового процесса устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень тяжести. При наличии трех и более показателей классов 3.1 или 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на 1 степень выше (классы 3.2 и 3.3 соответственно). Наивысшая оценка тяжести трудового процесса – класс 3.3.

Итоговая оценка тяжести трудового процесса вносится в подп. 5.14 п. 5 карты аттестации рабочего места по условиям труда.

***Какова методика оценки напряженности трудового процесса?***

Методика оценки напряженности трудового процесса профессиональной группы работников основана на анализе трудовой деятельности и ее структуры, которые изучаются путем хронометражных наблюдений в течение всего рабочего дня (смены). Анализ основан на учете всего комплекса производственных факторов, создающих предпосылки для возникновения неблагоприятных нервно-эмоциональных состояний (перенапряжения). Все факторы (показатели) трудового процесса сгруппированы по видам нагрузок: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные, монотонные, режимные.

***Как оценить напряженность трудового процесса при выполнении работ в действующих электроустановках напряжением свыше 1000 В?***

Если работник выполняет работы в действующих электроустановках напряжением свыше 1000 В непродолжительное время и (или) нерегулярно, оценку условий труда на таком рабочем месте допускается производить с учетом п. 11 Инструкции в зависимости от фактической занятости работника. В этом случае обоснованность принятого решения должна быть отражена в протоколе заседания аттестационной комиссии.

***Как определить итоговую оценку напряженности трудового процесса?***

Оценка напряженности трудового процесса проводится согласно таблице 11 приложения 1 к Инструкции с оценкой всех 19 показателей, приведенных в п. 4 карты аттестации рабочих мест по условиям труда. Если в связи с характером выполняемой работы какой­либо показатель не представлен (например, отсутствует степень риска для собственной жизни или сосредоточенное наблюдение и др.), в графе 2 п. 4 карты рабочих мест по условиям труда по данному показателю делается прочерк, в графе 3 п. 4 карты рабочих мест по условиям труда ставится 1 класс (оптимальный).

При выраженности показателя напряженности трудового процесса в графы 2 и 3 п. 4 карты аттестации рабочих мест по условиям труда вносится характеристика показателя в соответствии с критериями оценки напряженности трудового процесса и его оценка.

Итоговая оценка напряженности трудового процесса устанавливается следующим образом.

Оптимальный (1 класс) устанавливается в случаях, когда 14 и более показателей имеют оценку 1 класс, а остальные отнесены ко 2 классу. При этом отсутствуют показатели, относящиеся к 3 классу.

Допустимый (2 класс) устанавливается:

когда 6 и более показателей отнесены ко 2 классу, остальные – к классу 1;

когда от 1 до 5 показателей отнесены к классам 3.1 и (или) 3.2, а остальные показатели имеют оценку 1 и (или) 2 классов.

Вредные условия труда (3 класс) устанавливаются, когда 6 или более показателей отнесены к 3 классу.

При этом класс 3.1 устанавливается в тех случаях, когда:

6 показателей имеют оценку только класса 3.1, а оставшиеся показатели относятся к 1 и (или) 2 классам;

от 3 до 5 показателей отнесены к классу 3.1 и от 1 до 3 показателей отнесены к классу 3.2 (при этом оценку 3.1 и 3.2 должны иметь не менее 6 показателей).

Класс 3.2 устанавливается, когда:

из 6 показателей, отнесенных к 3 классу, 4 и более оценены классом 3.2;

более 6 показателей отнесены к классам 3.1 или 3.1 и 3.2.

В тех случаях, когда более 6 показателей имеют оценку 3.2, напряженность трудового процесса оценивается на одну степень выше и устанавливается класс 3.3.

Итоговая оценка напряженности трудового процесса вносится в подп. 5.15 п. 5 карты.

***Как проводить аттестацию, если работник по совмещаемым профессиям занят полный рабочий день с вредными и (или) опасными условиями труда?***

Если один день работник занят по одной профессии полный рабочий день с вредными и (или) опасными условиями труда, а другой день – по второй профессии полный рабочий день с вредными и (или) опасными условиями труда, то в данном случае проводится аттестация двух рабочих мест.

Если работник принят в организацию на 0,5 штатной единицы, но по договоренности с работодателем работает полный рабочий день с вредными и (или) опасными условиями труда, но через день, аттестация проводится на таком рабочем месте, а компенсации по результатам аттестации предоставляются за дни, отработанные в таких условиях.

Как оформить документы по аттестации в случае, если работником выполняются работы с вредными и (или) опасными условиями труда по основной и совмещаемой профессиям в течение одного рабочего дня?

При выполнении работником работ с вредными и (или) опасными условиями труда по основной и совмещаемой профессиям в течение одного рабочего дня заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда с указанием основной и совмещаемой профессии. Оценка факторов производственной среды в этом случае производится как при выполнении работ в разных рабочих зонах. Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, ведется нанимателем (п. 12 Инструкции).

Компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются по результатам аттестации в установленном законодательством порядке.