**РУБРИКА «ВОПРОС-ОТВЕТ»**

**август 2017 года**

**ВОПРОС: *Какие выплаты и в каком порядке производятся в случае расторжения трудового договора нанимателем по причине ликвидации организации?***

**ОТВЕТ:** В соответствии с [частью третьей статьи 43](consultantplus://offline/ref=154A939DA9182C32CB065162280E8A2AABBA95A233B46F734355BBD7853C1EFD4F0DABB6C3921E707B8103B966EEX344I) Трудового кодекса при расторжении трудового договора, как срочного, так и заключенного на неопределенный срок, в случае ликвидации организации наниматель обязан не менее чем за два месяца до увольнения, если более продолжительные сроки не предусмотрены в коллективном договоре, соглашении, письменно предупредить работника о предстоящем увольнении. В случае ожидающегося массового высвобождения работников наниматель обязан не менее чем за два месяца уведомить об этом орган по труду, занятости и социальной защите с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда работников. Критерии массового высвобождения работников определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Письменное предупреждение о предстоящем увольнении, как следует из Постатейного [комментария](consultantplus://offline/ref=154A939DA9182C32CB065162280E8A2DA9BBFDF760BB6D754C55B986D23E4FA84108A3E68B825035768101BFX64BI) к Трудовому кодексу, может быть в виде приказа, распоряжения или другого письменного документа должностного лица, имеющего право приема, увольнения работников. Письменное предупреждение объявляется работнику под роспись с вручением копии документа о предупреждении.

В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении наниматель предлагает работнику другую имеющуюся у него работу, которую работник может выполнять с учетом своей специальности и квалификации. В период предупреждения о предстоящем увольнении по решению нанимателя работник, подлежащий увольнению, с его согласия также может направляться на переподготовку ([ч. 4 ст. 43](consultantplus://offline/ref=154A939DA9182C32CB065162280E8A2AABBA95A233B46F734355BBD7853C1EFD4F0DABB6C3921E707B8103B966EEX345I) Трудового кодекса).

В то же время наниматель вправе с согласия работника заменить предупреждение о предстоящем увольнении выплатой **компенсации в размере двухмесячного среднего заработка.** При этом, если инициатива в достижении такого соглашения исходит от нанимателя после предупреждения работника о предстоящем увольнении, компенсация выплачивается пропорционально времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения ([ч. 5 ст. 43](consultantplus://offline/ref=154A939DA9182C32CB065162280E8A2AABBA95A233B46F734355BBD7853C1EFD4F0DABB6C3921E707B8103B966EEX342I) Трудового кодекса). Достижение договоренности о замене предупреждения выплатой компенсации, а также получение соответствующего согласия работника должны оформляться письменно. Трудовой договор в таких случаях расторгается в связи с ликвидацией организации до истечения двухмесячного срока.

В период срока предупреждения работник выполняет свои трудовые обязанности, подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка. Ему гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками ([ч. 6 ст. 43](consultantplus://offline/ref=154A939DA9182C32CB065162280E8A2AABBA95A233B46F734355BBD7853C1EFD4F0DABB6C3921E707B8103BB6CE4X342I) Трудового кодекса).

По договоренности с нанимателем работнику в период срока предупреждения может предоставляться один свободный день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей ([ч. 7 ст. 43](consultantplus://offline/ref=154A939DA9182C32CB065162280E8A2AABBA95A233B46F734355BBD7853C1EFD4F0DABB6C3921E707B8103BB6CE4X343I) Трудового кодекса).

**ВОПРОС: *Работница, воспитывающая ребенка в возрасте до трех лет, имеет возможность и желание быть направленной в служебную командировку.***

Имеет ли право наниматель направлять такую работницу, с ее согласия, в служебную командировку?

**ОТВЕТ:** В соответствии с [частью первой статьи 263](consultantplus://offline/ref=08C226C51EB453CAD1854BF556685C887690AA1D26186E247D9AD2C364141BAF5889F1527388AB7C3C319F6E17664E45I) Трудового кодекса запрещается направление в служебную командировку женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Направление этой категории женщин в служебные командировки является нарушением трудового законодательства Республики Беларусь.

**ВОПРОС: *В каком случае рабочие проходят стажировку на рабочем месте?***

**ОТВЕТ:** В соответствии с [пунктом 23](consultantplus://offline/ref=2355514C57DAB2C94CEB792EB9DD528E475EA713B6379D22E78307726FB8FE6E7D88777FB128C87914C0DB5A5393bAQCI) *Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда,* утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. N 175, с изменениями и дополнениями, рабочие проходят стажировку *в следующих случаях:*

- если они приняты или переведены на работы с повышенной опасностью;

- если они имеют перерыв в выполнении работ с повышенной опасностью более 1 года.

При этом к самостоятельной работе они допускаются после прохождения стажировки и последующей проверки знаний по вопросам охраны труда.

**ВОПРОС: *В каких случаях руководитель организации может уволить работника за нарушение правил охраны труда?***

**ОТВЕТ:** В соответствии с [пунктом 9 статьи 42](consultantplus://offline/ref=C71482E9FF051602F0C8475A2F93E3588573B2AEF94F4422FB03E24D00F79F859BE0448F2C2995F8F30A3EDD7F3232QFI) Трудового кодекса трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем в случае однократного грубого нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников.

Под грубым нарушением следует понимать явное нарушение правил охраны труда, в том числе нарушение соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях, в результате которого наступили последствия - увечье или смерть других работников.

Учитывая, что увольнение по данному основанию является мерой дисциплинарного взыскания, наниматель обязан соблюсти требования [статьи 200](consultantplus://offline/ref=C71482E9FF051602F0C8475A2F93E3588573B2AEF94F4422FB03E24D00F79F859BE0448F2C2995F8F30A3EDE773432Q5I) Трудового кодекса и применить его в установленные законом сроки. Однако в каждом отдельном случае нанимателю следует соизмерять тяжесть дисциплинарного проступка работника, обстоятельства, при которых он его совершил, предшествующую работу и поведение работника на производстве.

В других случаях нарушения работником требований охраны труда он подвергается дисциплинарному взысканию в виде замечания или выговора. Кроме этого, он может быть подвергнут прохождению внеочередной проверки знаний или внепланового инструктажа по охране труда.

**ВОПРОС: *Какие последствия могут наступить для работника, который не прошел проверку знаний по вопросам охраны труда?***

**ОТВЕТ:** В соответствии с [пунктом 11](consultantplus://offline/ref=F48ED4B0E1B6268332D4E14737497C384EC736BD23C4B3332BA45DB545BA039556B2A7C3D0F70272A5A11493B67FK5f0I) *Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда,* утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. N 175, с изменениями и дополнениями, до истечения действия результатов предыдущей проверки знаний по вопросам охраны труда работающие, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссиях (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), подлежат повторной проверке знаний по вопросам охраны труда в месячный срок.

Вопрос о работе по профессии (соответствии занимаемой должности) работника, не прошедшего проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, рассматривается нанимателем в соответствии с законодательством.

Лица, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, не допускаются к выполнению работ (оказанию услуг).

Отстранение от работы работающих, не прошедших проверку знаний по вопросам охраны труда, производится в соответствии с законодательством.

Проверка знаний по вопросам охраны труда работающих, не прошедших проверку знаний по вопросам охраны труда в установленный срок вследствие болезни, отпуска или по другой уважительной причине, осуществляется в течение месяца со дня выхода на работу.

**ВОПРОС:** ***К выполнению работ на высоте допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр без противопоказаний к выполнению работ на высоте (периодический медосмотр - один раз в 2 года) (часть вторая п.944 Правил охраны труда при работе на высоте, утвержденных постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28.04.2001 № 52).***

***Пунктом 1 приложения 2 к Инструкции о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.04.2010 № 47 (далее - Инструкция № 47), периодичность медосмотра для выполнения работы на высоте (работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденного перепада по высоте 1,3 м и более) установлена один раз в год.***

***Требования какого нормативного правового акта должен выполнять наниматель при проведении периодического медицинского осмотра работников, выполняющих работы на высоте до 5 м?***

***Если периодический медицинский осмотр для выполнения работ на высоте нанимателем будет организован один раз в 2 года (в соответствии с требованиями правил охраны труда при работе на высоте), будет ли это нарушением требований законодательства об охране труда?***

**ОТВЕТ**: Медосмотр необходимо проходить один раз в год.

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья работающие, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья (часть первая ст.27 Закона Республики Беларусь 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда»).

Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работающих установлен Инструкцией № 47.

При выполнении работ на высоте до 5 м работник должен проходить медицинский осмотр один раз в год в соответствии с п.1 приложения 2 к Инструкции № 47. Проведение периодического медосмотра реже одного раза в год признается нарушением требований законодательства об охране труда.

**ВОПРОС**: ***Необходимо ли направлять на основании Инструкции о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.04.2010 № 47, на предварительный медицинский осмотр водителя, который имеет медицинскую справку о годности к управлению транспортным средством с правом найма на работу?***

**ОТВЕТ**: Нет.

Водители автомобилей медицинский осмотр в соответствии с вышеназванной Инструкцией не проходят.

Проверка годности по состоянию здоровья к управлению транспортным средством осуществляется в форме обязательного медицинского освидетельствования, которое проходят, в частности, кандидаты в водители механических транспортных средств. В дальнейшем такие водители проходят обязательное медицинское переосвидетельствование (ст.23 Закона Республики Беларусь от 05.01.2008 № 313-З «О дорожном движении»).

**ВОПРОС: *В организации для использования в служебных целях на балансе организации имеются транспортные средства, находящиеся в собственности. Вышеуказанные транспортные средства используются работниками по мере необходимости и закрепляются за ними приказами руководителя (в штате организации водитель отсутствует). Обязаны ли вышеуказанные работники проходить инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний по профессии «водитель»?***

**ОТВЕТ:** Да, обязаны проходить инструктаж по охране труда и проверку знаний по вопросам охраны труда по профессии «водитель».

В соответствии с подпунктом 2.8 пункта 2 Правил дорожного движения, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551, водитель — физическое лицо, управляющее транспортным средством.

Работник в служебных целях использует служебный автомобиль, соответственно, осуществляет управление транспортным средством как водитель. Следовательно, на работника, управляющего транспортным средством нанимателя, будет распространяться норма пункта 44 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, согласно которой специалисты, выполняющие работы по профессиям рабочих, проходят обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствии с главой 2 этой Инструкции.

Прохождение стажировки при выполнении работ специалистами работ по рабочим профессиям законодательством не предусмотрено.

**ВОПРОС: *Должен ли проходить проверку знаний по вопросам охраны труда главный бухгалтер, главный экономист?***

Необходимость проверки знаний по вопросам охраны труда у главного бухгалтера, главного экономиста определяется руководителем. В соответствии с пунктом 38 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, руководитель организации на основании Типового перечня руководителей и специалистов, отдельных категорий работающих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, установленного в приложении 6 к Инструкции, утверждает соответствующий перечень.

Должности «главный бухгалтер», «главный экономист», исходя из нормы пункта 6 Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. №1, относятся к категории «Руководители».

Принимая во внимание подпункт 1.1 пункта 1 Типового перечня, в случае, если в должностные обязанности главного бухгалтера, главного экономиста включены вопросы охраны труда по соответствующим направлениям деятельности (например, проведение инструктажа по охране труда с работниками, находящимися в непосредственном подчинении, осуществление контроля за соблюдением ими законодательства об охране труда и др.), то имеется необходимость в проведении у них проверки знаний в объеме требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, соблюдение которых входит в их обязанности.

**ВОПРОС: *Производится ли доплата за вредные условия труда? По результатам аттестации рабочих мест водителю автомобиля установлен класс 3.2. по тяжести трудового процесса с правом доплаты за вредные условия труда и дополнительных дней отпуска за вредные условия труда. Водитель автомобиля фактически отработал 168,0 часов, из них в качестве водителя 32 часа, оставшееся время 136 часов отработал водителем погрузчика. За какое количество часов производить доплату за вредные условия за 32 часа или за 168 часов? Сколько дней принимать к расчету дополнительного отпуска за вредные условия труда 4 дня или 21 день, если продолжительность рабочего дня 8 часов?***

**ОТВЕТ:** Доплата производится за 32 часа и к расчету дополнительного отпуска принимается 4 дня по результатам аттестации рабочего места водителя автомобиля. За остальное время компенсация устанавливается по результатам аттестации рабочего места водителя погрузчика.