**Вилейский районный исполнительный комитет**

**Совет по развитию предпринимательства**

**Круглый стол**

**«Эффективная занятость.**

**Проблемы рынка труда Минской области и пути их решения»**

**П Р О Т О К О Л №2**

10.03.2021 года г.Вилейка

**Повестка дня:**

Эффективная занятость. Развиваем регион через развитие предпринимательства.

**Присутствовали:**

Список участников круглого стола прилагается.

Обсуждаемая тема эффективной занятости была, есть и будет актуальной всегда.

Задача органов местного управления создавать условия, чтобы жители района могли через занятость обеспечить себе материально благополучие и реализовать свой личностный и профессиональный потенциал.

За прошедший, достаточно не простой год, ситуация на рынке труда Вилейского района была стабильной. Организации и предприятия не допустили массовых сокращений и увольнений работников.

Вместе с тем, уже не первый год Вилейский район относят к районам с напряженной ситуацией на рынке труда. Так и по итогам 9 месяцев 2020 года район остался в перечне таких районов, не смотря на то, что все ключевые показатели эффективности на 2020 год, утвержденные постановление Совета министров, выполнены.

Как мы все знаем, отнесение района к территории с напряженной ситуацией на рынке труда производится по следующим показателям:

- уровень зарегистрированной безработицы;

- доля безработных, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных;

- доля работников организаций, которые работали в режиме вынужденной неполной занятости, в средней численности работников;

- доля работников организаций, находившихся в целодневном (целосменном) простое, в средней численности работников;

- коэффициент напряженности на рынке труда;

- коэффициент замещения рабочей силы.

Отнесение районов к числу напряженных по ситуации на рынке труда определяется на 01.10.2020, т.е. по итогам 9 месяцев. По состоянию на 01.10.2020 уровень напряженности в районе превысил 1 балл (1,237), что и явилось основанием для такого включения. Основные критерии, повлиявшие на уровень напряженности: 33 место в рейтинге по республике по вынужденной неполной занятости, 48 место – по восполнению рабочей силы, 57 - по темпу роста численности занятых.

Вынужденная неполная занятость (отношение суммы работников, работавших неполное рабочее время, по инициативе нанимателя и численности работников, которым предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя к списочной численности работников в среднем за период) за январь-декабрь 2020 года составила 427 человек (на 01.10.2020 – 414 человек) (в 2016 – 1035 человек, в 2017 – 622 человек, 2018 – 427человек, в 2019 - 1067 человек) или 3,7% от списочной численности работников в среднем за период (на 01.10.2020 3,5%) ( в 2016 – 7,26%, в 2017 – 4,5%, в 2018 – 3,2%, в 2019 - 8,7%).

Справочно: 80% от работавших неполное время по инициативе нанимателя составляют работники филиала «ДСУ №13» ОАО ДСТ №5» и филиала КУП «Минскоблдорстрой» ДРСУ-162. Ситуация носит сезонный характер, так как режим неполного рабочего времени приходится на 1-й квартал. При этом данные коллективы не сократили свои штаты, тем самым сохранив рабочие места.

Восполнение рабочей силы на предприятиях на конец 2020 года составило 81,1 процента (на 01.10.2020 – 80,8%, на конец 2016 года – 85,2%, 2017 – 82,7%, 2018 – 74,6%, 2019 год – 78,6%), принято на работу в 2020 году 2213 чел., уволено 2728 чел.

Управлением по труду, занятости и социальной защите постоянно анализируется данный показатель. Больше всего разница между уволенными и принятыми на следующих предприятиях: ДУП «ПМК-185» (7,7%), Вилейское РАЙПО (16,9%), УП «Ромашка» (17,2%), ТУП «Вилторг» (1,3%). Увольнения не связаны с модернизацией производства. В настоящее время данные предприятия находятся в процессе ликвидации по причине экономической несостоятельности, однако предоставляют статистическую отчетность. Всего этими предприятиями принято 25 человек, уволено 300 чел. Из уволенных все в последствии были трудоустроены или было принято решение работника не продолжать трудовую деятельность по причине пенсионного возраста.

Еще одна причина снижения количества принятых на работу также является реструктуризация и реорганизация организаций.Надо быть готовым к тому, что этот процесс будет продолжаться.

Необходимо принимать во внимание, что модернизация предприятий влечет за собой сокращение неэффективных рабочих мест и высвобождение работников. Кроме того, с развитием конкуренции на рынке товаров и услуг руководство предприятий вынуждено более эффективно использовать ресурсы труда, определяя их численность с учетом реальных потребностей производства, что объективно приводит к сокращению спроса на рабочую силу и высвобождению работников из отрасли.

Темп роста численности занятого населения в 2020 году по оценке составил 97,9% (на 01.10.2020 – 94,4%, в 2016 – 97,6%, в 2017 – 94,9%, в 2018 – 100,4%, в 2019 – 94,4%). Это определяющий показатель при отнесении районов к напряженным. В случае, если темп роста составляет 100%, район автоматически исключается из числа напряженных.

Справочно: Списочная численность работников уменьшилась в предприятиях сельского хозяйства на 224 чел., промышленности – 118 чел., образование -171 чел. здравоохранение – 40 чел. В районе не выполняется задание по трудоустройству граждан на новые рабочие места за счет создания новых предприятий и производств (план – 115, факт – 110). Задание не выполнено в связи с тем, что работники открывшегося ООО «ФиксМаркет» магазина «Три цены» по ул. Чапаева с численностью 7 человек в отчетность не вошли, так как организация отчитывается в главное статистическое управление г. Минска без разбивки по районам.

Между тем уровень безработицы в течении последних 5 лет уменьшался. Так в 2016 году он составлял – 1%, в 2017 - 0,73%, в 2018 -0,40%, в 2019 и 2020 году – 0,25%. Процент трудоустройства обратившихсся за содействием в службу занятости повышается. В 2016 году он составил 44%, в 2017 году 53,6%, в 2017 году 65,1%, в 2019 году 68,8%, в 2020 году 75,9%.

Для обеспечения эффективной занятости в 2021 году в Вилейском районе запланирована реализация таких инвестиционных проектов:

ООО «Санта Ритейл» 25 февраля 2021 г. введен в эксплуатацию объект розничной торговли. В январе организацией было заявлено 44 вакансии и это все новые рабочие места. 19 числа состоялась мини-ярмарка вакансий. Трудоустроено 17 человек. Сотрудничество продолжается.

Иностранным частным производственно-торговым унитарным предприятием «Бел Пека Пэйнт» ведется строительство завода порошковых красок. Ввод объекта позволит создать около 100 рабочих мест.

ОАО «Зенит-БелОМО» на 2021-2025 г.г. запланирована реализация проекта: создание участка высокопроизводительного оборудования для производства инновационных изделий прицельной техники и автокомпонентов. Стоимость проекта составляет 8,3 млн. рублей, предусматривается создание 15 рабочих мест.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 ноября 2019 г. № 816 «Об утверждении перечня градостроительных проектов, заказ на разработку которых подлежит размещению в 2020 году» в 2020-2022 г. разрабатывается генеральный план зоны отдыха республиканского значения «Вилейка», что будет способствовать дальнейшему развитию в районе туристско-рекреационной деятельности, что в cвою очередь позволит увеличить количество занятых в экономике.

На 1 января 2021 г. в Вилейском районе осуществляли деятельность 1337 субъектов малого и среднего предпринимательства, из них 333 малых предприятий, 991 индивидуальный предприниматель и 13 средних предприятий. А также 32 агроусадьбы, 46 крестьянских (фермерских) хозяйств и 232 ремесленника, 208 физических лиц, уплачивающих единый налог (самозанятые).

Налоговые платежи от субъектов малого и среднего предпринимательства составили 15,3 млн. рублей, темп роста – 115,4% к 2019 году. Доля их поступлений в доходах консолидированного бюджета составила 37,4%.

В 2021 году планируется создание 13 новых предприятий малого и среднего бизнеса, в том числе в сфере производства – 6, в сфере услуг – 7.

Также для привлечения инвесторов в районе сформировано 8 инвестиционных предложений по земельным участкам, в том числе для размещения объектов промышленного и агропромышленного комплекса, объектов по ремонту и обслуживанию автомобилей, розничной торговли, общественного питания, мотеля, транспортно-логистического центра и размещения туристического комплекса в д. Сосенка. Это будет способствовать привлечению инвестиций в район, в том числе иностранных, созданию новых рабочих мест, решению задач вовлечения в хозяйственный оборот неиспользуемого и неэффективно используемого государственного имущества.

На территории города определены три дополнительные площадки для торговли сельскохозяйственной продукцией собственного производства физическими лицами и фермерами.

В ЦБУ 539 в г. Вилейка Региональной дирекции по Минской области ОАО «Белагропромбанк» открыт Центр притяжения для оказания помощи начинающим бизнесменам. Центр открыт в рамках реализации Концепции экосистемы ОАО «Белагропромбанк», который функционирует для генерирования предпринимательских инициатив в направлении регионального развития Вилейского района.

После проведенного бизнес - форума и ряда встреч с бизнесом, представители предпринимательской среды сами стали обращаться с инициативами и предложениями по более эффективному развитию именно Вилейского бизнеса. Так предлагают создать сообщество «мелкого» Вилейского бизнеса, готового работать во взаимовыгодных условиях. Что-то типа кооперации. Задача заключается в том, чтобы помочь им найти друг друга.

В настоящее время ведется работа в направлении повышения роли частного сектора в местном экономическом развитии и расширении его участия в государственно-частном диалоге и партнерстве.

Председатель М.П.Возняк

Секретарь М.В.Шелюто

**Список**

**участников круглого стола**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Дорофеева Татьяна Анатольевна | первый заместитель председателя комитета экономики Минского облисполкома |
|  | Токун Олег Валерьевич | начальник управления политики занятости Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь |
|  | Красовская Тамара Петровна | председатель комитета по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома |
|  | Бегунец Олег Павлович | Председатель Вилейского районного исполнительного комитета |
|  | Возняк Марина Петровна | заместитель председателя Вилейского райисполкома |
|  | Губко Павел Валентинович | заместитель председателя Молодечненского райисполкома |
|  | Бразовский Александр Викторович | заместитель председателя Мядельского райисполкома |
|  | Рубанцев Александр Михайлович | заместитель председателя Жодинского горисполкома |
|  | Сугако Павел Михайлович | заместитель председателя Березинского райисполкома |
|  | Комарова Юлия Николаевна | заместитель председателя Крупского райисполкома |
|  | Борода Елена Михайловна | начальник управления по труду, занятости и социальной защите Молодечненского райисполкома |
|  | Габрусенок Ольга Михайловна | начальник управления по труду, занятости и социальной защите Мядельского райисполкома |
|  | Карань Тамара Владимировна | заместитель начальника управления по труду, занятости и социальной защите Крупского райисполкома |
|  | Колячко Ольга Васильевна | начальник управления по труду, занятости и социальной защите Березинского райисполкома |
|  | Ластовская Елена Николаевна | начальник управления по труду, занятости и социальной защите Жодинского горисполкома |
|  | Борисевич Вера Николаевна | Первый заместитель председателя комитета по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома |
|  | Караленя Алексей Федорович | Заместитель начальника управления занятости населения – начальник отдела |
|  | Голубовский Валерий Николаевич | ректор республиканского института профессионального образования |
|  | Боброва Анастасия Григорьевна | заведующий отделом человеческого развития и демографии государственного научного учреждения «Институт экономики Национальной академии наук Беларуси» |
|  | Гайчук Николай Николаевич | Директор ОАО «ЗЕНИТ-БЕЛОМО» |
|  | Бобрик Дмитрий Павлович | Директор ООО «Белтаможлогистик», заместитель председателя Совета по развитию предпринимательства (Вилейский район) |